

PRACOVNÍ KARTA

Příjmení a jméno _____

Rodné číslo _____

Brigáda u firmy _____

Datum	Evidence pracovní doby			Odprac. hodiny	Volitelný bonus v hodinách	Počet hodin celkem k proplacení	Razítko a podpis uživatele
	Počátek	Konec	Oddech				
CELKEM						ZÚČTOVÁNÍ MZDY	
SAZBA							

Potvrzujeme, že počet hodin uvedený na této kartě odpovídá skutečnosti, a že nemáme žádné výhrady k tomu, aby tyto hodiny byly dočasně přidělenému zaměstnanci proplaceny a následně pak fakturovány naší společností.

Pracovní kartu odevzdejte nejpozději:

- ☐ do 5 dnů po ukončení měsíce
- ☐ do

Nezapomeňte u výplaty předložit:

- ☐ platné potvrzení o studiu
- ☐

Naše úřední hodiny jsou od pondělí do pátku:

Nabídka brigád: 9.00–12.00 a 13.00–17.00

Výplaty: 10.00–12.00

Najdete nás na adrese:

Velbříkova 4, 160 75 Praha 6

telefon: 224 314 199, mobil: 603 804 573

Aktuální nabídku brigád naleznete i na internetu: <http://www.persea.cz>



UŽIVATEL:

TELEFON:

PRACOVISTĚ:

DOPRAVNÍ SPOJENÍ:

KONTAKTNÍ OSOBA:

HODINOVÁ MZDA:

TERMÍN A PRAC. DOBA:

PÍSEMNÝ POKYN PRO ZAMĚSTNANCE AGENTURY PERSEA®

■ ABSENCE

Svou brigádu můžete zrušit nejpozději **3 pracovní dny před nástupem** na první směnu osobně či telefonicky. V případě, že neodpracujete všechny sjednané směny a nedoložíte oprávněnost své absence, vyúčtujeme Vám v souladu s ustanovením § 250 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění platných právních předpisů, škodu, která nám Vaši absenci vznikla, a to ve výši **350 Kč za den. Zároveň si Vás dovoluujeme upozornit, že v případě absence na vůbec první směně u nás, popř. u opakovaných absencí v průběhu roku, bude Vaše smlouva vypovězena, a další práci již nezískáte.**

■ NEMOC

Pokud onemocníte, je potřeba nám to ihned telefonicky oznámit. Nezapomeňte rovněž zavolat i do firmy uživatele, kde jste měl(a) nastoupit. Svou nemoc jste povinni doložit potvrzením od lékaře (formulář je ke stažení na našich stránkách).

■ PRACOVNÍ DOBA

Nezapomeňte, prosím, že máte nárok na zákonné přestávky na oddech. Tyto přestávky ovšem nejsou součástí placené pracovní doby. Stane-li se, že Vás po příchodu na pracoviště pošle uživatel domů (např. pro nedostatek práce), nechte si tuto skutečnost potvrdit na své pracovní kartě (vč. razítka).

■ MZDA

Vám bude proplacena pouze při splnění všech těchto podmínek:

- pracovní karta bude řádně potvrzena (**podpis + razítko**)
- pracovní kartu odevzdáte **včas**, tj. nejpozději do pátého dne po skončení měsíce, a to bez ohledu na skutečnost, zda v brigádě pokračujete či nikoliv (tj. kartu za červenec odevzdáte nejpozději do 5. srpna)
- výplatu nad 2.000 Kč si minimálně jeden den předem nahlásíte (telefonicky nebo prostřednictvím emailu)
- a budete respektovat naše pokladní hodiny, které uvádíme i na našich stránkách
- chcete-li se vyhnout platbě **minima** zdravotního pojištění (u příjmů nad 2.999 Kč/měsíc), doložíte nám status státního pojištěnce - platné potvrzení o studiu (stačí jednou za semestr); potvrzení úřadu práce (měsíčně); doklad o rodičovském příspěvku (měsíčně); potvrzení o přiznání důchodu (ročně).

■ UPOZORNĚNÍ

V případě, že nám **nemůžete odevzdat pracovní kartu v řádném termínu**, je nutné nám nahlásit přesný počet odpracovaných hodin **telefonicky**, popř. odeslat náhled Vaší karty na e-mail **persea@persea.cz**, a to nejpozději do pátého dne následujícího měsíce. Mzdu za Vás může převzít i někdo jiný, dáte-li mu **plnou moc** (formulář je k dispozici na našich stránkách). Další možností je, že nám do pátého zašlete originál své karty **doporučeně poštou**, spolu s čitelně vyplněnou žádostí o převod na bankovní účet (1x měsíčně). Pokud nám svou kartu včas neodevzdáte, bude Vám mzda proplacena až po úhradě faktury naším zákazníkem.

Vaše dočasné přidělení k výkonu práce končí uplynutím sjednané doby dočasného přidělení; dohodou mezi agenturou práce a uživatelem; dohodou mezi agenturou práce a Vámi; popř. jednostranným prohlášením některé ze tří smluvních stran.

Dočasné přidělení může být z Vaší strany ukončeno jednostranným prohlášením pouze v případě závažného porušení právních povinností ze strany uživatele. Jednostranné prohlášení musí být písemné a musíte v něm uvést konkrétní důvod pro jednostranné ukončení. Nebylo-li dočasné přidělení ukončeno dohodou, končí dočasné přidělení uplynutím tří dnů, které počínají běžet následujícím dnem po doručení písemného prohlášení druhé straně.

Uživatel prohlásil, že v současné době nezaměstnává srovnatelného zaměstnance, který by vykonával stejnou práci **při zohlednění odborné způsobilosti, délky praxe a míry odpovědnosti**. Pokud by jej však zaměstnal, nabídl by mu stejnou mzdu a podmínky jako Vám.

POZOR

Vezměte prosím na vědomí, že dle ustanovení §307b zákoníku práce Vás po dobu platnosti smlouvy nemůže **zaměstnat přímo** sám uživatel, ke kterému jsme Vás přidělili. Zároveň není přípustné, abyste v jednom kalendářním měsíci vykonával(a) pro tohoto uživatele práci zprostředkovanou **jinou agenturou práce**.

Bude-li Vám uživatelem nabídnuta práce přímo pod jeho hlavičkou, popř. prostřednictvím další agentury, sdělte nám to neprodleně, abychom mohli s předstihem ukončit Vaše dočasné přidělení.

